

Kleine Anfrage

des Abgeordneten Schaft (DIE LINKE)

und

Antwort

des Thüringer Ministeriums für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitale Gesellschaft

Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Die **Kleine Anfrage 2191** vom 16. Mai 2017 hat folgenden Wortlaut:

Aus der Antwort (vergleiche Drucksache 6/2662) zu meiner Kleinen Anfrage 1207 haben sich weitere Fragen ergeben.

Ich frage die Landesregierung:

1. Wie viele Personen waren in den Studienjahren 2010 bis 2016 mit Honorar- oder Werkverträgen beziehungsweise Titellehre an den Thüringer Hochschulen tätig - einschließlich solcher Honorar-/Werkvertragsnehmer/-innen, deren Auftraggeber/-innen nicht die Hochschulen selbst waren (bitte nach Honorarverträgen, Werkverträgen, Titellehre, Hochschulen, Geschlecht und Jahresscheiben aufschlüsseln)?
2. Wie hoch waren das Gesamtlehrvolumen und das Lehrvolumen pro Personalkategorie - einschließlich der Kategorien von Titellehrenden sowie allen Honorarkräften und Werkvertragsnehmern/-innen wie unter Frage 1 genannt - jeweils als Summe der Lehrstunden im Sinne des § 2 Abs. 3 Satz 2 Thüringer Lehrverpflichtungsverordnung an den Thüringer Hochschulen im Wintersemester 2015/2016, Sommersemester 2016 und Wintersemester 2016/2017 (bitte nach Hochschulen und Semestern aufschlüsseln)?
3. Wie verteilt sich das von Lehrbeauftragten, Titellehrenden und allen Honorar-/Werkvertragsnehmern/-innen gemäß Frage 1 geleistete Lehrvolumen an den Thüringer Hochschulen auf die jeweiligen Struktureinheiten (Institute, Fakultäten, zentrale Einrichtungen et cetera; bitte für den Zeitraum nach Frage 2 aufschlüsseln)?
4. Welche Maßnahmen ergreifen und ergriffen die Thüringer Hochschulen seit dem Sommersemester 2010, um sicherzustellen, dass gewährte Ermäßigungen von Lehrverpflichtungen nicht zulasten der grundständigen Lehre gehen? Welche Rolle spielen hierbei insbesondere Lehrbeauftragte und alle Honorar-/Werkvertragsnehmer/-innen gemäß Frage 1 (bitte nach Hochschulen aufschlüsseln)?
5. Sofern Vertretungsregelungen zum Ausgleich von Vakanzen in der Lehre an den Thüringer Hochschulen seit dem Sommersemester 2010 Anwendung fanden: Durch welche Personalkategorien wurden die Vertretungen in welchem Umfang wahrgenommen und welche Rolle spielten hierbei Lehraufträge sowie Honorar- und Werkverträge (bitte nach Semestern und Hochschulen aufschlüsseln)?

6. Wie hoch war jeweils die durchschnittliche Vergütung von Lehraufträgen beziehungsweise allen Honorar-/Werkverträgen gemäß Frage 1 pro Lehrverpflichtungseinheit an den Thüringer Hochschulen in den Studienjahren 2015 und 2016 (bitte nach Hochschulen und Geschlecht aufschlüsseln)?
7. In welche Stufen gliederte sich die Vergütung von Lehraufträgen beziehungsweise allen Honorar-/Werkverträgen gemäß Frage 1 an Thüringer Hochschulen in den Studienjahren 2015 und 2016 und wie viele Personen waren jeweils auf welcher Vergütungsstufe eingruppiert (bitte nach Hochschulen und Geschlecht aufschlüsseln)?
8. Wie viele Lehrbeauftragte und wie viele eigentlich auf Honorar-/Werkvertragsbasis gemäß Frage 1 Lehrende haben in den Studienjahren 2010 bis 2016 auf ihre Vergütung verzichtet und wie viele von ihnen befanden sich zum betreffenden Zeitpunkt in einer akademischen Qualifikationsphase?
9. Wie viele der Lehrbeauftragten in den Studienjahren 2010 bis 2016 waren hauptamtlich/-beruflich anderweitig im öffentlichen Dienst tätig und bei wie vielen von ihnen wurde die Lehrbelastung bei der Bemessung ihrer eigentlichen Dienstaufgaben berücksichtigt (bitte nach Semester, Hochschule, Personalkategorie und Geschlecht aufschlüsseln)?
10. Sind in der Antwort (vergleiche Drucksache 6/2662) zu Frage 8 meiner Kleinen Anfrage 1207 auch Lehrende berücksichtigt, die im bezeichneten Zeitraum mit Unterbrechungen sechs oder mehr Semester tätig waren? Wenn nein, wie stellen sich die erfragten Angaben dar, wenn diese Personen berücksichtigt werden?

Das **Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitale Gesellschaft** hat die Kleine Anfrage namens der Landesregierung mit Schreiben vom 26. Juli 2017 wie folgt beantwortet:

Vorbemerkung:

Zur Beantwortung der Fragen wurden die Hochschulen um Zuarbeiten gebeten. Da es sich hier ausschließlich um Fragen zum nebenberuflichen Personal handelt, liegt nicht zu allen Fragen eine ausreichende Datengrundlage vor.

Zu 1.:

Die entsprechenden Angaben mit Anmerkungen der Hochschulen enthält die Anlage zur Frage 1.

Zu 2.:

Die erbetenen Angaben sind in der Anlage zu Frage 2 dargestellt. Die Frage nach dem Gesamtlehrvolumen im Wintersemester 2015/2016 wurde bereits mit der Antwort zu Frage 3 der Kleinen Anfrage 1207 zum Gesamtlehrvolumen an Thüringer Hochschulen beantwortet. Die Angaben wurden nun um das Gesamtlehrvolumen im Sommersemester 2016 und im Wintersemester 2016/2017 sowie um die Angaben zu Honorarprofessoren, Titellehrenden und Honorarkräften ergänzt. Personen mit Werkverträgen werden nicht in der Lehre beschäftigt. Die besonderen Hinweise einzelner Hochschulen sind unter der Tabelle der Anlage zur Frage 2 angegeben.

Zu 3.:

Das Lehrvolumen der Honorarprofessoren, des sonstigen Personals mit Honorarverträgen und der Titellehrenden je Hochschule, gegliedert nach Fakultäten und Fachbereichen ist in der Anlage zu Frage 3 dargestellt. Bei der Friedrich-Schiller-Universität Jena werden unvergütete Lehraufträge und Titellehre nicht nach Fächern und Fakultäten erfasst.

Zu 4.:

Die Hochschulen haben auf diese Frage wie folgt geantwortet:

Universität Erfurt:

Um sicherzustellen, dass Deputatsreduktionen nicht zulasten der grundständigen Lehre gehen, werden diese in der Regel durch vorhandenes hauptamtliches Personal abgefangen, gegebenenfalls auch durch entsprechende Aufstockung von Arbeitsverträgen einzelner Beschäftigter. Soweit dies nicht möglich ist, werden auch Lehraufträge zur Absicherung des Lehrangebots erteilt.

Technische Universität Ilmenau:

Die Absicherung der Lehre liegt an der Technischen Universität Ilmenau in Verantwortung der Fakultäten, die bei Gewährung von Ermäßigungen im Rahmen der Lehrverpflichtungen die Absicherung der Lehre realisieren müssen. Bei der Entscheidung über eine Gewährung leiten die Fakultäten demzufolge bereits geeignete Maßnahmen ein.

Friedrich-Schiller-Universität Jena:

Der Anteil der Ermäßigungen an der Friedrich-Schiller-Universität Jena entspricht etwa zwei Prozent des Gesamtlehrvolumens. Sofern Ermäßigungen ausgesprochen werden, wird in der Regel die betreffende Lehre durch vertretungsweise Besetzungen von Stellen derselben Kategorie oder durch Aufstockungen von Haushaltspersonal mit dann entsprechend höherem Deputat ersetzt.

Bauhaus-Universität Weimar:

Ermäßigungen von Lehrveranstaltungen, die aufgrund von Übernahme von Aufgaben in der Selbstverwaltung beziehungsweise aus der Gewährung von Forschungs- und Praxissemestern resultieren und abgedeckt werden müssen, werden zunächst durch die weiteren anwesenden Fachprofessuren vertreten. Über den Haushalt erhalten die betroffenen Studiengänge eine finanzielle Unterstützung zur Vergabe von Lehraufträgen und Gastvorträgen, die von Künstlern, Gestaltern und Wissenschaftlern übernommen werden, die bereits als Professoren berufen sind beziehungsweise professorale Kompetenzen nachweisen. Auf diese Weise können einzelne Module beziehungsweise Teile von Modulen mit externer Unterstützung erfüllt werden. Honorar- und Werkverträge sind für die Wahrnehmung von Aufgaben kein geeignetes Instrumentarium. Im Fall der Wahrnehmung von Aufgaben in der Hochschulleitung können die Mittel auch für Lehraufträge verwendet werden.

Hochschule für Musik Franz Liszt Weimar:

Der Ausgleich von gewährten Ermäßigungen von Lehrverpflichtungen wird von Fall zu Fall unterschiedlich gestaltet. Bei zeitlich überschaubaren Zeiten übernehmen Kollegen die Vertretung oder das Defizit wird durch die Vergabe von Lehraufträgen ausgeglichen.

Fachhochschule in Erfurt:

Der Studiendekan des jeweiligen Fachbereiches entscheidet ob ein Lehrauftrag erteilt wird. Die Entscheidung wird auf Basis der verfügbaren Lehrkapazitäten und der fachlichen Qualifikation der Lehrenden der Fakultät getroffen. Lehrerermäßigungen werden nur dann gewährt, wenn die rechtmäßige Durchführung von Pflicht- und Wahlpflichtmodulen (grundständige Lehre) sichergestellt wird.

Ernst-Abbe-Hochschule Jena:

Mit dem Förderfonds für Studium & Lehre werden unter anderem Lehrauftragsmittel bereitgestellt, die Engpässe aufgrund von Funktionsdeputatsermäßigungen, offenen Stellen in laufenden Berufungsverfahren, Altersteilzeit sowie längeren Krankheitsausfällen kompensieren. Die Mittel werden zentral zur Verfügung gestellt, die Kompensation erfolgt nach einem Verteilungsschlüssel, der außerdem Mittel für besondere fachspezifische Programme wie Tutoren- und Mentorenprogramme beinhaltet.

Hochschule Nordhausen:

An der Hochschule Nordhausen erfolgt die Gewährung von Ermäßigungen der Lehrverpflichtung grundsätzlich in Abstimmung mit den Fachbereichen, so dass diese regelmäßig die anstehenden Ermäßigungen bei der Planung der Lehrveranstaltungen berücksichtigen können und so die grundständige Lehre gesichert ist. Dabei werden vereinzelt auch Lehrbeauftragte eingesetzt. Werk- und Honorarverträge werden dafür nicht abgeschlossen.

Hochschule Schmalkalden:

An der Hochschule Schmalkalden wird die Sicherstellung des erforderlichen Lehrangebots bei Gewährung von Lehrerermäßigungen gemäß Thüringer Lehrverpflichtungsverordnung in der Regel durch Beschäftigte der Hochschule gewährleistet. Dabei werden in Einzelfällen auch Lehraufträge erteilt. Honorar- beziehungsweise Werkverträge spielen keine Rolle.

Zu 5.:

Es gilt, dass Vorlesungsververtretungen in der Regel durch ausreichend qualifiziertes Personal erfolgen. Bei längeren Vakanzen wird auf Gastprofessoren, Vertretungsprofessoren oder auf Zeit beschäftigte Professoren zurückgegriffen. Nur in Einzelfällen werden Lehraufträge vergeben. Werk- und Honorarverträge kom-

men nicht zur Anwendung. Angaben zum Zeitraum und der jeweiligen Art und Weise der Vertretung werden von den Hochschulen nicht erfasst.

Zu 6. und 7.:

Die durchschnittliche Lehrauftragsvergütung ist ungeachtet des Geschlechts gleich. Sie unterscheidet sich lediglich durch die unterschiedlichen Vergütungssätze und dem Lehrangebot.

Die durchschnittliche Lehrauftragsvergütung und eine gegebenenfalls vorliegende stufenweise Vergabe von Lehraufträgen für die einzelnen Hochschulen und die Studienjahre 2015 und 2016 enthalten die Tabellen in der Anlage zu Frage 6 und 7.

Zu 8.:

Die an den Hochschulen vorliegenden Angaben zur Beantwortung der Frage sind in der Anlage zu Frage 8 zusammengestellt. An den meisten Hochschulen wird nicht erfasst, ob Lehrbeauftragte sich in einer Qualifikationsphase befinden.

Unvergütete Lehraufträge werden in der Regel von Personen in der akademischen Qualifikationsphase erbracht, die ihrem Lebenslauf den Nachweis einer Lehrbefähigung hinzufügen möchten. Daher ist das Interesse gerade bei wissenschaftlichen Mitarbeitern in Drittmittelprojekten hoch, einen Lehrauftrag zu übernehmen. In der Regel werden Veranstaltungen angeboten, die den eigenen Forschungsinteressen entsprechen und eine Ergänzung zu den Pflichtveranstaltungen darstellen.

Zu 9.:

Die Hochschulen erfassen nicht, ob die Lehrenden mit vergüteten Lehraufträgen und Lehrende im Rahmen der Titellehre weitere Arbeitsverhältnisse bei öffentlichen oder anderen Arbeitgebern haben.

Zu 10.:

In der Antwort zur Kleinen Anfrage 1207 wurden auch die nebenberuflich Lehrenden, die im bezeichneten Zeitraum mit Unterbrechungen von sechs oder mehreren Semestern tätig waren, berücksichtigt.

Tiefensee
Minister

Anlagen*

* Hinweis:

Auf den Abdruck der Anlagen wurde verzichtet. Ein Exemplar mit Anlagen erhielten jeweils die Fraktionen und die Landtagsbibliothek. Des Weiteren können sie im Abgeordneteninformationssystem unter der oben genannten Drucksachennummer sowie im Internet unter der Adresse: www.parldok.thueringen.de eingesehen werden.

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 1: Personen mit Honorarverträgen, Werkverträgen, Titellehrende

Hochschule		Studienjahr						
		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
		Anzahl der Personen						
Uni EF	mit Honorarverträgen *)							
Uni EF	mit Werkverträgen *)							
Uni EF	Titellehrende **)	7	15	19	19	20	19	16
TU Ilmenau	mit Honorarverträgen *)							
TU Ilmenau	mit Werkverträgen *)							
TU Ilmenau	Titellehrende **)	14	16	16	17	16	17	17
FSU Jena	mit Honorarverträgen *)							
FSU Jena	mit Werkverträgen *)							
FSU Jena	Titellehrende **)	39	40	41	42	44	44	45
BU Weimar	mit Honorarverträgen *)							
BU Weimar	mit Werkverträgen *)							
BU Weimar	Titellehrende **)	12	12	12	11	12	12	13
HfM Weimar	mit Honorarverträgen *)							
HfM Weimar	mit Werkverträgen *)							
HfM Weimar	Titellehrende **)	8	8	8	9	8	9	8
FH Erfurt	mit Honorarverträgen *)							
FH Erfurt	mit Werkverträgen *)							
FH Erfurt	Titellehrende **)	3	3	4	4	5	6	7
EAH Jena	mit Honorarverträgen *)							
EAH Jena	mit Werkverträgen *)							
EAH Jena	Titellehrende **)	5	5/4	4/5	5/4	4/3	3/4	4
HS Nordhausen	mit Honorarverträgen *)	14	21	28	23	18	23	36
HS Nordhausen	mit Werkverträgen *)				1			
HS Nordhausen	Titellehrende **)			1	1	2	2	2
HS Schmalkalden	mit Honorarverträgen *)	4	9	15	4	11	14	15
HS Schmalkalden	mit Werkverträgen *)	31	28	37	39	21	18	13
HS Schmalkalden	Titellehrende **)	1	1	1	1	2	2	2

Hochschule		Studienjahr						
		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
		davon Frauen						
Uni EF	mit Honorarverträgen *)							
Uni EF	mit Werkverträgen *)							
Uni EF	Titellehrende **)	1	2	3	5	5	5	4
TU Ilmenau	mit Honorarverträgen *)							
TU Ilmenau	mit Werkverträgen *)							
TU Ilmenau	Titellehrende **)							
FSU Jena	mit Honorarverträgen *)							
FSU Jena	mit Werkverträgen *)							
FSU Jena	Titellehrende **)	9	9		1	1	1	1
BU Weimar	mit Honorarverträgen *)							
BU Weimar	mit Werkverträgen *)							
BU Weimar	Titellehrende **)							
HfM Weimar	mit Honorarverträgen *)							
HfM Weimar	mit Werkverträgen *)							
HfM Weimar	Titellehrende **)	1	1	1	1	1	1	1
FH Erfurt	mit Honorarverträgen *)							
FH Erfurt	mit Werkverträgen *)							
FH Erfurt	Titellehrende **)			1	1	1	1	1
EAH Jena	mit Honorarverträgen *)							
EAH Jena	mit Werkverträgen *)							
EAH Jena	Titellehrende **)							
HS Nordhausen	mit Honorarverträgen *)	7	6	11	10	6	13	21
HS Nordhausen	mit Werkverträgen *)							
HS Nordhausen	Titellehrende **)							
HS Schmalkalden	mit Honorarverträgen *)	2	2	1	1	2	4	4
HS Schmalkalden	mit Werkverträgen *)	9	6	14	20	10	8	10
HS Schmalkalden	Titellehrende **)							

*) einschließlich derer, deren Auftraggeber/-Innen nicht die Hochschulen selbst waren

**) Honorarprofessoren, Privatdozenten ohne hauptberufliches Beschäftigungsverhältnis an der Hochschule

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 1: Personen mit Honorarverträgen, Werkverträgen, Titellehrende

Anmerkungen der Hochschulen:

FSU Jena

Personen mit **Honorarverträgen** bieten an der Friedrich-Schiller-Universität nur Lehrveranstaltungen im kostenpflichtigen Weiterbildungsstudium an. Eine Anrechnung von Weiterbildungsangeboten auf das jeweilige Lehrdeputat (diese Möglichkeit bestünde nach der Thüringer LVVO) wird an der Universität Jena nicht praktiziert.

Personen mit **Werkverträgen** werden nach Definition für die Erstellung eines selbständigen Werks vergütet. Dazu zählen Gutachten, Übersetzungsleistungen etc., aber nicht die Lehrleistung an sich, denn kennzeichnend ist, dass neben einer bestimmten (Dienst-)Leistung immer auch ein Erfolg (nämlich das Werk) geschuldet wird.

Die statistische Erfassung der **Titellehre** erfolgt nicht. Die beigefügten Zahlen beruhen auf der *Verleihung* der jeweiligen Titel. Ob sich die betreffenden Personen noch an der FSU befinden und ob sie einen Beitrag zur Lehre leisten, wird nicht in einer Lehrdokumentation erfasst. Die tatsächlich geleistete Lehre dieser Personengruppe könnte demnach geringer sein. Das gesamte Lehrvolumen dieser Gruppe wird zusätzlich angeboten.

HfM Weimar

An der Hochschule werden auch Honorar- und Werkverträge vergeben. Diese Verträge werden für Tätigkeiten in der Forschung, in der Kunst und in der Verwaltung vergeben. Lehre ist nicht Inhalt dieser Verträge. Aus diesem Grunde sind keine Angaben zur Anzahl der Personen mit Honorar- und Werkverträgen enthalten.

FH Erfurt

An der FH Erfurt werden alle Lehrbeauftragten unter der Kategorie Honorarvertrag aufgeführt. Werkverträge in der Lehre gibt es nicht. Externe Auftraggeber für die Lehre sind nicht bekannt.

HN

Die HN möchte darauf hinweisen, dass an der Hochschule zwar Personen mit Honorarverträgen und ganz vereinzelt auch mal mit Werkverträgen beschäftigt werden, dass diese aber lediglich für einzelne Vorhaben (Vorträge beispielsweise von ehemaligen Studierenden, die in Praktikumsbegleitveranstaltungen ihre Tätigkeit in der Praxis vorstellen oder etwa Personen, welche Tagesveranstaltungen zu bestimmten Themen halten). Lehrveranstaltungen als solche werden nicht über honorarvertraglich beschäftigte Personen abgehalten. Daraus ergibt sich, dass bei der Frage 1 zwar Personen mit Honorarverträgen existieren, bei dem in LVS dargestellten Lehrvolumen zu Fragen 2 und 3 solche aber nicht erscheinen.

HSM

In den Tabellen sind alle Personen mit Werkverträgen aufgeführt; diese Verträge haben jedoch keinerlei Bezug zum Lehrvolumen. Honorarverträge zur Ergänzung des Lehrangebots werden in der Regel mit Personen aus Wirtschaft und Wissenschaft abgeschlossen;

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 2: Gesamtlehrvolumen, Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2015/2016	hauptberufliches wissenschaftliches und künstlerisches Personal				nebenberufliches wissenschaftliches und künstlerisches Personal								Gesamtlehrvolumen mit Honorarverträgen, Titellehrenden und Werkverträgen
	Universitätsprofessor/-in, Professor/-in	Juniorprofessor/-in	wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter/-in	Lehrkraft für besondere Aufgaben	Honorarprofessor/-in	Lehrbeauftragte/r	Gastwissenschaftler/-in	wissenschaftliche Hilfskraft	Beschäftigte ohne Lehrverpflichtung (Drittmittelpersonal u.a.)	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werkverträgen	sonstige Titellehrende	
Lehrvolumen in LVS *)													
Universität Erfurt	808,5	12,0	801,0	451,5	14,0	1.014,0						33,0	3.134,0
TU Ilmenau	849,5	38,2	1.522,5	525,2	24,2	68,3			187,0				3.214,9
FSU Jena ohne Klinikum	2.300,5	100,0	2.925,9	548,3	86,0	781,3						208,0	6.950,0
BU Weimar	810,4	107,5	1.151,7	132,0	28,0	258,8	32,0						2.520,4
HfM Weimar	1.111,5		78,1	432,3	70,8	1.038,3							2.731,0
FH Erfurt	2.352,0		32,0	540,0	12,0	504,1							3.440,1
EAH Jena	1.813,1			352,1	6,8	534,3							2.706,3
HS Nordhausen	792,0		16,0	395,0	2,0	87,8						4,0	1.296,8
HS Schmalkalden	1.195,0		20,0	63,0	4,0	250,8				4,7			1.537,5

SoSe 2016	hauptberufliches wissenschaftliches und künstlerisches Personal				nebenberufliches wissenschaftliches und künstlerisches Personal								Gesamtlehrvolumen mit Honorarverträgen, Titellehrenden und Werkverträgen
	Universitätsprofessor/-in, Professor/-in	Juniorprofessor/-in	wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter/-in	Lehrkraft für besondere Aufgaben	Honorarprofessor/-in	Lehrbeauftragte/r	Gastwissenschaftler/-in	wissenschaftliche Hilfskraft	Beschäftigte ohne Lehrverpflichtung (Drittmittelpersonal u.a.)	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werkverträgen	Titellehrende	
Lehrvolumen in LVS *)													
Universität Erfurt	806,5	8,0	823,0	525,3	15,0	909,2						36,0	3.123,0
TU Ilmenau	796,1	52,4	1.463,1	536,9	11,5	285,0							3.145,0
FSU Jena ohne Klinikum	2.420,3	62,0	3.229,9	676,2	84,0	867,8						220,0	7.560,2
BU Weimar	677,8	115,8	976,1	104,5	32,0	320,3	51,0						2.277,5
HfM Weimar	985,7		75,7	486,5	64,3	891,9							2.504,1
FH Erfurt	2.253,0		20,0	588,0	14,0	477,7							3.352,7
EAH Jena	1.681,8			366,6	11,0	518,1							2.577,5
HS Nordhausen	818,0		10,0	422,0	2,0	115,0		4,0	2,0			4,0	1.377,0
HS Schmalkalden	1.080,0		20,0	229,6	4,0	197,9				1,1			1.532,6

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 2: Gesamtlehrvolumen, Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2016/2017	hauptberufliches wissenschaftliches und künstlerisches Personal				nebenberufliches wissenschaftliches und künstlerisches Personal								Gesamtlehrvolumen mit Honorarverträgen, Titellehrenden und Werkverträgen
	Universitätsprofessor/-in, Professor/-in	Juniorprofessor/-in	wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter/-in	Lehrkraft für besondere Aufgaben	Honorarprofessor/-in	Lehrbeauftragte/r	Gastwissenschaftler/-in	wissenschaftliche Hilfskraft	Beschäftigte ohne Lehrverpflichtung (Drittmittelpersonal u.a.)	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werkverträgen	Titellehrende	
Lehrvolumen in LVS *)													
Universität Erfurt	804,0	14,0	760,0	515,0	12,0	937,0						26,0	3.068,0
TU Ilmenau	788,9	25,7	1.384,4	529,5	21,5	266,4							3.016,4
FSU Jena ohne Klinikum	2.295,8	56,0	2.984,1	685,5	84,0	806,0						220,0	7.131,4
BU Weimar	708,5	85,4	955,6	108,0	36,0	306,6	57,0						2.257,1
HfM Weimar	1.049,8		72,6	516,4	56,3	954,2							2.649,3
FH Erfurt	2.253,0		8,0	636,0	14,0	459,3	12,0						3.382,3
EAH Jena	1.763,9			393,2	8,3	499,3							2.664,7
HS Nordhausen	818,0		24,0	408,0	2,0	133,0	4,0	2,0				4,0	1.395,0
HS Schmalkalden	1.044,0		20,0	220,6	4,0	246,1				4,4			1.539,1

Anmerkungen der Hochschulen:

- FSU Jena** Honorarprofessoren müssen keine Lehre leisten. Das Wesen ihrer Ernennung ist, dass sie den Titel des Professors oder der Professorin ehrenhalber tragen. Würde man davon ausgehen, dass die 44 Personen, die an der FSU einen Titel als Honorarprofessor/In führen, jeweils zwei Stunden Lehre anbieten, käme man auf die Zahl 88 LVS im blauen Feld (WiSe 15/16). Eine Lehrverpflichtung besteht jedoch nicht.
 Über Werkverträge beschäftigte Personen leisten keine Lehre. Lehre in kostenpflichtiger Weiterbildung (Honorarverträge) findet ebenfalls außerhalb des Gesamtdeputats statt.
- HfM Weimar** An der Hochschule werden auch Honorar- und Werkverträge vergeben. Diese Verträge werden für Tätigkeiten in der Forschung, in der Kunst und in der Verwaltung vergeben. Lehre ist nicht Inhalt dieser Verträge. Aus diesem Grunde sind keine Angaben zur Anzahl der Personen mit Honorar- und Werkverträgen enthalten.
- HN** Die HN möchte darauf hinweisen, dass an der Hochschule zwar Personen mit Honorarverträgen und ganz vereinzelt auch mal mit Werkverträgen beschäftigt werden, dass diese aber lediglich für einzelne Vorhaben (Vorträge beispielsweise von ehemaligen Studierenden, die in Praktikumsbegleitveranstaltungen ihre Tätigkeit in der Praxis vorstellen oder etwa Personen, welche Tagesveranstaltungen zu bestimmten Themen halten). Lehrveranstaltungen als solche werden nicht über honorarvertraglich beschäftigte Personen abgehalten. Daraus ergibt sich, dass bei der Frage 1 zwar Personen mit Honorarverträgen dargestellt werden, bei dem in LVS dargestellten Lehrvolumen zu Fragen 2 und 3 solche aber nicht erscheinen.
- HSM** In den Tabellen sind alle Personen mit Werkverträgen aufgeführt;diese Verträge haben jedoch keinerlei Bezug zum Lehrvolumen.

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 3: Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS je Hochschule und je Fakultät, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2015/2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
Universität Erfurt gesamt:	14,0	33,0		
Staatswissenschaftliche Fakultät	8,0	22,0		
Philosophische Fakultät	2,0	9,0		
Erziehungswissenschaftliche Fakultät	2,0	2,0		
Katholisch-Theologische Fakultät				
Max-Weber-Kolleg	2,0			

SoSe 2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
Universität Erfurt gesamt:	15,0	36,0		
Staatswissenschaftliche Fakultät	8,0	22,0		
Philosophische Fakultät	1,0	12,0		
Erziehungswissenschaftliche Fakultät	4,0	2,0		
Katholisch-Theologische Fakultät				
Max-Weber-Kolleg	2,0			

WS 2016/17	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
Universität Erfurt gesamt:	12,0	26,0		
Staatswissenschaftliche Fakultät	8,0	16,0		
Philosophische Fakultät		8,0		
Erziehungswissenschaftliche Fakultät	2,0	2,0		
Katholisch-Theologische Fakultät				
Max-Weber-Kolleg	2,0			

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 3: Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS je Hochschule und je Fakultät, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2015/2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
TU Ilmenau gesamt	24,2			
Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik	2,0			
Fakultät für Informatik und Automatisierung	3,1			
Fakultät für Maschinenbau	5,0			
Fakultät für Mathematik und Naturwissenschaften	8,1			
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften und Medien	6,0			

SoSe 2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
TU Ilmenau gesamt	11,5			
Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik	2,0			
Fakultät für Informatik und Automatisierung	2,0			
Fakultät für Maschinenbau	5,1			
Fakultät für Mathematik und Naturwissenschaften				
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften und Medien	2,4			

WS 2016/17	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
TU Ilmenau gesamt	21,5			
Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik				
Fakultät für Informatik und Automatisierung	2,0			
Fakultät für Maschinenbau	12,2			
Fakultät für Mathematik und Naturwissenschaften	7,3			
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften und Medien				

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 3: Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS je Hochschule und je Fakultät, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2015/2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
FSU Jena	86,0			
Theologische Fakultät	2,0			
Rechtswissenschaftliche Fakultät	16,0			
Wirtschaftswiss. Fakultät	12,0			
Philosophische Fakultät	14,0			
Fakult. Für Sozial-u.Verhaltenswiss.	12,0			
Fakultät f. Mathematik und Informatik	4,0			
Chemisch-Geowiss, Fakultät	8,0			
Biologisch-Pharmazeutische Fakultät	18,0			

SoSe 2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
FSU Jena	84,0			
Theologische Fakultät	2,0			
Rechtswissenschaftliche Fakultät	18,0			
Wirtschaftswiss. Fakultät	12,0			
Philosophische Fakultät	10,0			
Fakult. Für Sozial-u.Verhaltenswiss.	12,0			
Fakultät f. Mathematik und Informatik	4,0			
Chemisch-Geowiss, Fakultät	8,0			
Biologisch-Pharmazeutische Fakultät	18,0			

**Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt**

Anlage zu Frage 3: Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS je Hochschule und je Fakultät, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2016/17	Honorar- professor/-in	sonstige Titel- lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk- verträgen
FSU Jena	84,0			
Theologische Fakultät	2,0			
Rechtswissenschaftliche Fakultät	18,0			
Wirtschaftswiss. Fakultät	12,0			
Philosophische Fakultät	10,0			
Fakult. Für Sozial-u.Verhaltenswiss.	12,0			
Fakultät f. Mathematik und Informatik	4,0			
Chemisch-Geowiss, Fakultät	8,0			
Biologisch-Pharmazeutische Fakultät	18,0			

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 3: Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS je Hochschule und je Fakultät, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2015/2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
BU Weimar	28,0			
Bauingenieurwesen	18,0			
Architektur und Urbanistik	8,0			
Kunst und Gestaltung	2,0			
Medien				
zentrale Einrichtungen				

SoSe 2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
BU Weimar	30,0			
Bauingenieurwesen	20,0			
Architektur und Urbanistik	8,0			
Kunst und Gestaltung	2,0			
Medien				
zentrale Einrichtungen				

WS 2016/17	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
BU Weimar	34,0			
Bauingenieurwesen	20,0			
Architektur und Urbanistik	12,0			
Kunst und Gestaltung	2,0			
Medien				
zentrale Einrichtungen				

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 3: Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS je Hochschule und je Fakultät, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2015/2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
HfM Weimar	70,8			
Fakultät I	51,3			
Fakultät II				
Fakultät III	19,5			

SoSe 2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
HfM Weimar	64,3			
Fakultät I	44,0			
Fakultät II				
Fakultät III	20,3			

WS 2016/17	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
HfM Weimar	56,3			
Fakultät I	41,0			
Fakultät II				
Fakultät III	15,3			

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schafft (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 3: Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS je Hochschule und je Fakultät, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2015/2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
FH Erfurt	12,0			
Angewandte Sozialwissenschaften				
Architektur und Stadtplanung				
Bauingenieurwesen und Konservierung	2,0			
Gebäudetechnik und Informatik	4,0			
Landschaftsarchitektur, Gartenbau und Forst				
Wirtschaft-Logistik-Verkehr	6,0			

SoSe 2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
FH Erfurt	14,0			
Angewandte Sozialwissenschaften				
Architektur und Stadtplanung				
Bauingenieurwesen und Konservierung	2,0			
Gebäudetechnik und Informatik	4,0			
Landschaftsarchitektur, Gartenbau und Forst				
Wirtschaft-Logistik-Verkehr	8,0			

WS 2016/17	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
FH Erfurt	14,0			
Angewandte Sozialwissenschaften				
Architektur und Stadtplanung				
Bauingenieurwesen und Konservierung	2,0			
Gebäudetechnik und Informatik	4,0			
Landschaftsarchitektur, Gartenbau und Forst				
Wirtschaft-Logistik-Verkehr	8,0			

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 3: Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS je Hochschule und je Fakultät, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2015/2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
EAH Jena	6,8			
Betriebswirtschaftslehre	2,0			
SciTec	2,8			
Wirtschaftsingenieurwesen	2,0			

SoSe 2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
EAH Jena	11,0			
Betriebswirtschaftslehre	4,0			
SciTec	5,6			
Wirtschaftsingenieurwesen	1,4			

WS 2016/17	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
EAH Jena	8,3			
Betriebswirtschaftslehre	2,0			
SciTec	4,3			
Wirtschaftsingenieurwesen	2,0			

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 3: Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS je Hochschule und je Fakultät, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2015/2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
HS Nordhausen	2,0	4,0		
Ingenieurwissenschaften	2,0			
Wirtschafts- und Sozialwissenschaften		4,0		

SoSe 2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
HS Nordhausen	2,0	4,0		
Ingenieurwissenschaften	2,0			
Wirtschafts- und Sozialwissenschaften		4,0		

WS 2016/17	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
HS Nordhausen	2,0	4,0		
Ingenieurwissenschaften	2,0			
Wirtschafts- und Sozialwissenschaften		4,0		

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schafft (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 3: Lehrvolumen pro Personalkategorie in LVS je Hochschule und je Fakultät, WS 2015/2016, SoSe 2016, WS 2016/2017

WS 2015/2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
HS Schmalkalden	4,0		4,7	
Elektrotechnik	2,0		0,0	
Informatik	0,0		1,9	
Maschinenbau	2,0		2,5	
Wirtschaftswissenschaften	0,0		0,3	
Wirtschaftsrecht	0,0		0,0	

SoSe 2016	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
HS Schmalkalden	4,0		1,1	
Elektrotechnik	2,0		0,0	
Informatik	0,0		0,8	
Maschinenbau	2,0		0,0	
Wirtschaftswissenschaften	0,0		0,3	
Wirtschaftsrecht	0,0		0,0	

WS 2016/17	Honorar-professor/-in	sonstige Titel-lehrende	Personen mit Honorarverträgen	Personen mit Werk-verträgen
HS Schmalkalden	4,0		4,1	
Elektrotechnik	2,0		0,5	
Informatik	0,0		1,6	
Maschinenbau	2,0		1,9	
Wirtschaftswissenschaften	0,0		0,1	
Wirtschaftsrecht	0,0		0,0	

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 6 und 7: Höhe der Vergütung von Lehraufträgen

1. Hochschulen, an denen keine stufenweise Vergütung von Lehraufträgen vorliegt:

Studienjahr 2015 (SoSe 2015, WS 2015/16)	durchschnittliche Vergütung von Lehraufträgen (Frage 6)					
	TU Ilmenau	FSU Jena		FH Erfurt	EAH Jena	HS Nordhausen
		Vorlesungen	Seminare			
Lehrbeauftragte	25,15 €	33,00 €	19 € bis 25 €	30,00 €	20,82 €	24,45 €
Personen mit Honorarvertrag						
Personen mit Werkvertrag						
davon Frauen						
Lehrbeauftragte	25,15 €	33,00 €	19 € bis 25 €	30,00 €	21,36 €	28,76 €
Personen mit Honorarvertrag						
Personen mit Werkvertrag						
Studienjahr 2016 (SoSe 2016, WS 2016/17)	durchschnittliche Vergütung von Lehraufträgen (Frage 6)					
	TU Ilmenau	FSU Jena		FH Erfurt	EAH Jena	HS Nordhausen
		Vorlesungen	Seminare			
Lehrbeauftragte	27,76 €	33,00 €	19 € bis 25 €	30,00 €	21,85 €	25,72 €
Personen mit Honorarvertrag						
Personen mit Werkvertrag						
davon Frauen						
Lehrbeauftragte	27,76 €	33,00 €	19 € bis 25 €	30,00 €	22,78 €	27,67 €
Personen mit Honorarvertrag						
Personen mit Werkvertrag						

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 6 und 7: Höhe der Vergütung von Lehraufträgen

2. Hochschulen, an denen eine stufenweise Vergütung von Lehraufträgen vorliegt:

Uni Erfurt

Studienjahr 2015 (SoSe 2015, WS 2015/16)	durchschnittliche Vergütung von Lehraufträgen (Frage 6)	Stufe 1 (19 € oder 20 €)	Stufe 3 (25 €)	Stufe 4 (35 € oder 38 €)	Stufe 5 (50 €)		
		Wenn eine Stufenweise Vergütung von Lehraufträgen vorliegt, bitte die Anzahl der Personen, die in den entsprechenden Vergütungsstufen eingruppiert waren, angeben (Frage 7) *)					
Lehrbeauftragte	19,30 €	385	176	53	6		
Personen mit Honorarvertrag							
Personen mit Werkvertrag							
davon Frauen							
Lehrbeauftragte	18,70 €	219	86	6	1		
Personen mit Honorarvertrag							
Personen mit Werkvertrag							

Studienjahr 2016 (SoSe 2016, WS 2016/17)	durchschnittliche Vergütung von Lehraufträgen (Frage 6)	Stufe 1 (19 €, 20 € oder 25 €)	Stufe 2 (30 €)	Stufe 3 (33 € oder 40 €)	Stufe 4 (35 €, 38 € oder 45 €)	Stufe 5 (55 €)		
		Wenn eine Stufenweise Vergütung von Lehraufträgen vorliegt, bitte die Anzahl der Personen, die in den entsprechenden Vergütungsstufen eingruppiert waren, angeben (Frage 7) *)						
Lehrbeauftragte	23,25 €	405	114	45	34	2		
Personen mit Honorarvertrag								
Personen mit Werkvertrag								
davon Frauen								
Lehrbeauftragte	21,98 €	235	58	6	6			
Personen mit Honorarvertrag								
Personen mit Werkvertrag								

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 6 und 7: Höhe der Vergütung von Lehraufträgen
BU Weimar

Studienjahr 2015 (SoSe 2015, WS 2015/16)	durchschnittliche Vergütung von Lehraufträgen (Frage 6)						
		20,00 €	25,00 €	> 35,00 €			
		Wenn eine Stufenweise Vergütung von Lehraufträgen vorliegt, bitte die Anzahl der Personen, die in den entsprechenden Vergütungsstufen eingruppiert waren, angeben (Frage 7) *)					
Lehrbeauftragte	24,30 €	121	50	38			
Personen mit Honorarvertrag							
Personen mit Werkvertrag							
davon Frauen							
Lehrbeauftragte	22,30 €	44	16	11			
Personen mit Honorarvertrag							
Personen mit Werkvertrag							

Studienjahr 2016 (SoSe 2016, WS 2016/17)	durchschnittliche Vergütung von Lehraufträgen (Frage 6)						
		20,00 €	25,00 €	> 35,00 €			
		Wenn eine Stufenweise Vergütung von Lehraufträgen vorliegt, bitte die Anzahl der Personen, die in den entsprechenden Vergütungsstufen eingruppiert waren, angeben (Frage 7) *)					
Lehrbeauftragte	23,70 €	115	50	33			
Personen mit Honorarvertrag							
Personen mit Werkvertrag							
davon Frauen							
Lehrbeauftragte	24,24 €	43	39	16			
Personen mit Honorarvertrag							
Personen mit Werkvertrag							

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 6 und 7: Höhe der Vergütung von Lehraufträgen

HfM Weimar

Studienjahr 2015 (SoSe 2015, WS 2015/16)	durchschnittliche Vergütung von Lehraufträgen (Frage 6)	41,00 €	29,00 €	23,00 €	60,00 €		
		Wenn eine Stufenweise Vergütung von Lehraufträgen vorliegt, bitte die Anzahl der Personen, die in den entsprechenden Vergütungsstufen eingruppiert waren, angeben (Frage 7) *)					
Lehrbeauftragte	31,11 €	111	276	94	4		
Personen mit Honorarvertrag							
Personen mit Werkvertrag							
davon Frauen							
Lehrbeauftragte	31,15 €	33	98	31	2		
Personen mit Honorarvertrag							
Personen mit Werkvertrag							

Studienjahr 2016 (SoSe 2016, WS 2016/17)	durchschnittliche Vergütung von Lehraufträgen (Frage 6)	41,00 €	29,00 €	23,00 €	60,00 €		
		Wenn eine Stufenweise Vergütung von Lehraufträgen vorliegt, bitte die Anzahl der Personen, die in den entsprechenden Vergütungsstufen eingruppiert waren, angeben (Frage 7) *)					
Lehrbeauftragte	31,02 €	109	276	101	3		
Personen mit Honorarvertrag							
Personen mit Werkvertrag							
davon Frauen							
Lehrbeauftragte	31,32 €	31	93	36	2		
Personen mit Honorarvertrag							
Personen mit Werkvertrag							

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 6 und 7: Höhe der Vergütung von Lehraufträgen

HS Schmalkalden

Studienjahr 2015 (SoSe 2015, WS 2015/16)	durchschnittliche Vergütung von Lehraufträgen (Frage 6)	20,00 €	30,00 €	40,00 €			
		Wenn eine Stufenweise Vergütung von Lehraufträgen vorliegt, bitte die Anzahl der Personen, die in den entsprechenden Vergütungsstufen eingruppiert waren, angeben (Frage 7) *)					
Lehrbeauftragte	26,55 €	36	66	10			
Personen mit Honorarvertrag	41,00 €						
Personen mit Werkvertrag							
davon Frauen							
Lehrbeauftragte	21,53 €	28	9	1			
Personen mit Honorarvertrag	38,00 €						
Personen mit Werkvertrag							

Studienjahr 2016 (SoSe 2016, WS 2016/17)	durchschnittliche Vergütung von Lehraufträgen (Frage 6)	20,00 €	30,00 €	40,00 €			
		Wenn eine Stufenweise Vergütung von Lehraufträgen vorliegt, bitte die Anzahl der Personen, die in den entsprechenden Vergütungsstufen eingruppiert waren, angeben (Frage 7) *)					
Lehrbeauftragte	26,50 €	32	97	7			
Personen mit Honorarvertrag	44,00 €						
Personen mit Werkvertrag							
davon Frauen							
Lehrbeauftragte	221,31 €	24	24	1			
Personen mit Honorarvertrag	31,00 €						
Personen mit Werkvertrag							

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schafft (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 8: Wieviele Lehrbeauftragte und Personen mit Honorarverträgen, Werkverträgen haben auf ihre Vergütung verzichtet und wieviele befanden sich in einer akademischen Qualifikationsphase?

Anzahl der Personen	Studienjahr						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1. Universität Erfurt							
Lehrbeauftragte	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben	117	131	130	93	95	113	89
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
2. Technische Universität Ilmenau							
Lehrbeauftragte	166	173	198	184	193	172	172
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
3. FSU Jena							
Lehrbeauftragte	286	270	303	332	276	242	238
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben - hier unvergütete Lehraufträge	48	63	69	63	55	47	44
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
4. BU Weimar							
Lehrbeauftragte	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben	41	33	30	26	41	105	76
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	31	30	42	42	36	39	52
5. HfM Weimar							
Lehrbeauftragte	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben	21	18	14	13	21	26	21
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
6. FH Erfurt							
Lehrbeauftragte	329	259	317	338	334	299	277
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben	23	17	8	5	7	6	6
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
7. EAH Jena							
Lehrbeauftragte	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben		20	14	28	24	26	31
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.

Kleine Anfrage 2191 des Abgeordneten Schacht (DIE LINKE)
Gesamtlehrvolumen an den Thüringer Hochschulen - nachgefragt

Anlage zu Frage 8: Wieviele Lehrbeauftragte und Personen mit Honorarverträgen, Werkverträgen haben auf ihre Vergütung verzichtet und wieviele befanden sich in einer akademischen Qualifikationsphase?

Anzahl der Personen	Studienjahr						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
8. HS Nordhausen							
Lehrbeauftragte	67	60	51	44	60	52	71
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	1						
Personen mit Honorarverträgen	14	21	28	23	18	23	36
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben					1		1
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Personen mit Werkverträgen				1			
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
9. HS Schmalkalden							
Lehrbeauftragte	93	99	101	108	104	112	136
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	15	15	17	20	19	21	23
Personen mit Honorarverträgen	4	9	15	4	11	14	15
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Personen mit Werkverträgen	31	28	37	39	21	18	13
davon Anzahl derer, die auf ihre Vergütung verzichtet haben	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
davon Anzahl derer, die sich in einer akademischen Qualifikationsphase befinden	17	22	30	35	16	14	12